



Foto: Jure Portenta

Pet lastnosti dobrega vodje

Pomembno je, da je vodja odličen strokovnjak, ni pa treba, da ima vedno prav.

Jana Šušteršič



svetovalec

Ko pomislimo na vodjo, si običajno predstavljamo samozavestno osebo, ki verjame vase, hodi naokoli z rahlo dvignjeno brado in zna izraziti svojo voljo. Ne pomislimo na nekoga, ki razmišlja o vzrokih za svoja dejanja in o napakah, ki jih je naredil.




Mora biti vodja samozavesten ali ozaveščen? Samozavesten vodja je prepričan o svoji sposobnosti, znanju in moči. Ozaveščen vodja zna spodbuditi objektivno presojo, spoznava svoja ali tuja dejanja, čuti odgovornost zanje, zna opazovati, spraševati, poslušati, slišati, se odločiti optimalno, ne le po svoje.

Ozaveščenost mu pomaga, da postane boljši, ker ve, kako dober je trenutno. Tak vodja uporablja vsa tri ego stanja (Starš, Odrasli in Otrok), se jih zaveda in jih s pomočjo ego stanja Odrasli uravnava.

Napoved dogodka

17. 3. 2017: seminar iz cikla Kreativnost in vodenje: Kako vodim sebe, tim in organizacijo? 4. ponovitev

Enostavni model ego stanj

Starš		Pravila, norme, prepričanja – Kaj moram? Kaj je prav?
Odrasli		Informacije, dejstva, realnost – Kaj se dogaja? Kako pridem do cilja?
Otrok		Potrebe, želje – Kaj potrebujem? Kaj si želim? Kaj me motivira, navdihuje?

Vir: povzeto po Ericu Bernu, avtorju transakcijske analize

1. Vodja mora pokazati svoja čustva

Ne vedno, ne vsa čustva in ne brez kontrole. Ko izrazi čustva, pridobi več zaupanja svojih sodelavcev, saj deluje bolj skladno, izraža večjo integriteto in izpade bolj človeški. Takšen človek je tudi veliko bolj samozavesten.

2. Vodja ne ve vsega

Znanje prehitro napreduje, da bi vodja lahko vedel vse, zato je zelo pomembno, da ima dober odnos in zaupanje v ekipo. Celotna ekipa ve veliko več kot posameznik. Kreativna in inovativna ekipa ozaveščenih posameznikov, ki gradijo na idejah drug drugega in si dovolijo razmišljati izven svojih okvirov, ki lahko delajo napake in se iz njih učijo, lahko doseže nepredstavljljive rezultate.

Prepričanja, ki vodjo omejujejo

- Vodja ne sme pokazati svojih čustev, sicer izgubi zaupanje svojih sodelavcev.
- Vodja mora vedeti vse, če ne izgubi spoštovanje sodelavcev.
- Vodja mora imeti vedno prav, če ne izgubi avtoriteto.
- Na koncu je vodja odgovoren za vse, kar se zgodi v podjetju.

3. Vodja vpraša za nasvet

Vodja mora biti dober strokovnjak, ni pa treba, da ima vedno prav. Sodelavci veliko bolj cenijo, če je pripravljen vprašati za nasvet in če, ko naredi napako, to prizna. Bolj kot vedeti vse, sta pomembna odnos in zaupanje. Pomembno je vedeti, da česa ne vemo in da vemo, kje najti pravo informacijo. Naloga vodje je sestaviti in voditi ekipo, dobra ekipa pa na koncu stvari naredi prav.

4. Vodja prepozna tudi svoje potrebe

Dober vodja ozavešči svoje potrebe in prepozna potrebe svojih sodelavcev. Z objektivnim razmislekom in pravimi informacijami se odloči, kako bo ravnal. Ozaveščen vodja pozna svoje nagnjenosti, svoje gonilnike, jih ima dobro ozaveščene in zna skladno z njimi objektivneje premisliti in ravnati.

5. Vodja ima svojega zaupnika

Svoje nezavedne potrebe pogosto lahko spoznamo samo s pomočjo drugih. Najbolj lahko pri tem pomaga oseba, ki ji zares zaupamo, ki je ozaveščena in ima podobne praktične izkušnje. Ta oseba ne more biti neposreden sodelavec, ampak nekdo, ki je nevtralen in neodvisen. ^{gg}



Foto: Depositphotos